

Ekonomia

Gipuzkoa lidera la digitalización de las empresas del Estado con software abierto

La firma donostiarra Landoo alcanza el primer puesto de implantadores de la ERP Odoo en el conjunto de España

✎ **Maialen Mariscal**
 📍 **Ruben Plaza**

DONOSTIA – La digitalización de las empresas del Estado está liderada por una firma donostiarra, Landoo, que se ha alzado al primer puesto de implantadores de la ERP Odoo, basada en software libre, en el conjunto de España. Esta firma vasca ha llegado a tener un 80% de clientes españoles, aunque poco a poco el tejido empresarial vasco comienza a confiar en este programa informático y en la actualidad la cartera se compone a partes iguales entre España y Euskadi.

El director de Landoo, Josean Soroa, explica que la ERP Odoo es capaz de digitalizar todas las áreas de gestión de la empresa e intercomunicarlas, con los consiguientes ahorros de tiempo e incremento de la eficacia. Gracias a la digitalización, las operaciones de facturación que antes se realizaban en Excel ahora se formalizan en esta ERP, pero no afecta solo a la contabilidad.

La empresa también puede incorporar a esta plataforma la actividad del almacén, el proceso de fabricación, la labor de los comerciales y las agendas, de tal forma que toda la gestión de ese negocio está recogida y coordinada en una página web integrada de fácil utilización y acceso desde cualquier punto, tanto desde una oficina como desde el avión o la habitación de un hotel al otro lado del mundo.

Soroa tiene una trayectoria de 30 años en la implantación de ERP en las empresas y, desde esta perspectiva, apuesta por Odoo por estar basado en software libre. Indica que las ERP de otros fabricantes privados ofrecen unos servicios concretos y no es posible ampliarlos según las necesidades de cada empresa. “Pueden cubrir el 60 o el 70% de esas necesidades, pero no se puede llegar a nada más”, advierte.

Con Odoo, en cambio, todas las carencias se pueden cubrir. Según afirma, esta ERP ofrece la posibilidad de ser modificada y personalizarla al tipo de empresa y actividad que desarrolla. “Al cliente le ofrecemos la versión estándar del programa, que cubre el 80% de sus necesidades y, si quiere completar el 20% restante, se lo presupuestamos e implementamos”, señala.

Todo gracias a un software abierto en cuyo desarrollo colaboran muchas personas en todo el mundo. Odoo está presente en 135 países y sus contenidos también están tradu-



Josean Soroa, director de Landoo, en la sede ubicada en el Parque Empresarial Zuatzu de Donostia.

cidos a los idiomas de esas naciones, lo que resulta muy útil para empresas internacionalizadas. Así, por ejemplo, la filial de una compañía puede trabajar con esta ERP en español si está en España, pero sus delegaciones en Francia y Alemania utilizarán el programa en francés y alemán, respectivamente.

Del mismo modo, un colaborador de Odoo puede diseñar una solución dirigida a actividades muy concretas, como la de una empresa de excavadoras, que resultará de gran utilidad a otro implantador en caso de tener un cliente en este mismo sector, no demasiado extendido. El director de Landoo añade que en este caso también cabe la colaboración entre implantadores de diferentes puntos del mundo con la misma inquietud, cuyo trabajo en común generará una solución “potente y a un coste más bajo, lo que repercute en el cliente”.

En la actualidad, la clientela de la firma donostiarra es muy variada.

Josean Soroa explica que la mayor parte son empresas con plantillas entre 20 y 50 trabajadores, aunque no faltan las grandes compañías de más de 300 empleados y las micropymes. Lo mismo ocurre con respecto a la actividad económica, puesto que el programa es válido tanto para las industriales como para las de servicios o comerciales gracias a su versatilidad.

IMPLANTACIÓN El método de implantación de Odoo en una empresa es sencillo, tal y como remarca Soroa. La razón principal es que se basa en una web, y “nadie nos ha dado un cursillo para utilizar una página web” gracias a su carácter intuitivo. En el caso de la ERP, sí existe una serie de características que recomiendan una formación que, en cualquier caso, no es muy extensa y puede completarse en cinco horas, cuando otros sistemas requieren un mínimo de 40.

“Primero hacemos un análisis de

las necesidades que tienen, a qué sector económico pertenecen, qué plantilla tienen y en qué áreas necesitan implantar Odoo”, explica Soroa. A partir de este informe, Landoo les traslada una propuesta con un presupuesto -que generalmente suele resultar muy económico según su director- y un cronograma para la implantación.

En la mayoría de los casos el proceso se completa en un período comprendido entre tres y seis meses, tras haber celebrado reuniones con los responsables de las áreas de la empresa afectadas y el coordinador del proyecto. Finalizado este plazo, la empresa está digitalizada y preparada para transformar su modo de trabajo.

“Es un punto más para ganar competitividad”, valora Josean Soroa, quien añade que entre los planes de Landoo a medio plazo se encuentra mantenerse con un referente de Odoo en España, tal y como se sitúa en la actualidad. ●

El covid despierta el interés

Landoo ha constatado un mayor movimiento en las empresas provocado por los efectos de la pandemia

DONOSTIA – La pandemia de covid provocó que de la noche a la mañana plantillas enteras tuvieran que comenzar a trabajar desde sus domicilios, con las consiguientes dificultades relacionadas con la actividad laboral en remoto. Las empresas comprobaron entonces la importancia de la digitalización y las llamadas a Landoo se multiplicaron exponencialmente.

“El covid ha sido un revulsivo”, afirma Soroa, quien considera que ha puesto de manifiesto que “digitalizarse es una necesidad y facilita mucho las cosas”. El director de Landoo lo ejemplifica en el caso de aquellos trabajadores que empleaban el papel y el bolígrafo, y estos elementos “tuvieron que quedarse en el puesto de trabajo”. Añade que, además, en muchos casos esos papeles eran utilizados por varios empleados, opción que desapareció con el teletrabajo.

Esta situación “o te coge preparado o tendrás problemas para salir adelante”, coyuntura en la que se encontraron muchos negocios porque por inercia y el peso del día a día en su actividad dejaron para otro momento el proceso de digitalización. Landoo ha visto crecer de manera notable su carga de trabajo durante el pasado año y el presente, reflejo del interés empresarial por implantar nuevos programas informáticos que hagan su gestión más eficaz.

A ello se une en Euskadi la próxima expansión del TicketBai, el sistema informático que pretende luchar contra el fraude fiscal con una emisión de facturas controlada cuya información se reportará directamente a las haciendas forales vascas. Toda persona, física o jurídica, que realiza alguna actividad económica estará obligada a disponer de este programa que, en el caso de Gipuzkoa, será a partir del 1 de enero de 2022.

Landoo se ha preparado para esta necesidad y desarrolla una modificación en Odoo para que albergue el TicketBai. Según explica Soroa, la primera versión ya funciona y posteriormente se irán incorporando nuevas versiones con el objetivo de facilitar el trabajo a las empresas. –M.M.



El atunero congelador 'Juan Pablo II', entregado ayer en Getxo, y los buques en construcción en la planta de Erandio. Fotos: N.G.

Astilleros Murueta entrega un buque atunero congelador

Los tres astilleros vascos tienen una cartera de pedidos de catorce buques para este año y 2022

✎ **X. Aja**

DONOSTIA – El sector vasco de construcción naval mantiene su actividad productiva pese a que el mercado todavía siente los efectos de la pandemia de coronavirus. Ayer, una de las tres grandes empresas privadas vascas del sector, Astillero Murueta, procedió a realizar el acto simbólico de la entrega de un buque atunero congelador a un armador ecuatoriano.

Los tres astilleros privados vascos en funcionamiento, Murueta, Zamakona y Balenciaga, han logrado, gracias a su especialización en nichos de mercado muy concretos, como el de los pesqueros de altura, buques especiales de apoyo a plataformas marinas, o barcos oceanográficos -mantener la carga de trabajo para, al menos, todo este año pues cuentan con catorce barcos en cartera.

Astilleros Murueta procedió ayer

a entregar en el puerto deportivo de Getxo un pesquero atunero congelador construido para el armador Diego Miletic, del grupo ecuatoriano Jadran.

El barco, bautizado con el nombre de *Juan Pablo II*, que también fue bendecido, está especializado en la pesca de túnidos en mares tropicales del Océano Pacífico.

Según fuentes del astillero vizcaíno, el nuevo barco atunero congelador cuenta con una eslora de 93 metros y una manga de 14,7 metros. En sus bodegas puede almacenar más de 2.000 metros cúbicos de pescado y puede alojar hasta a 35 tripulantes.

El buque, diseñado por Astilleros Murueta, está especializado en la pesca del atún con cerco, y es capaz de desarrollar una velocidad máxima del orden de los 19 nudos, lo que equivaldría a unos 35 kilómetros por hora. Dispone de una capacidad de congelación superior

a las 200 toneladas de pescado por día, un potencial que, según el astillero, “asegura un óptimo almacenamiento del pescado para su posterior comercialización”.

El pesquero cuenta con las últimas novedades tecnológicas tanto para los sistemas de propulsión, generación eléctrica, como para la búsqueda y captura del pescado. La madrina del buque fue Mia Peric, amiga de la familia Miletic.

DOS INSTALACIONES Como se recordará, el grupo Astilleros de Murueta cuenta con instalaciones productivas tanto en la ría del Nervión, en Erandio, en los antiguos Ruiz de Velasco-ARN, como en la ría del Oka, en Murueta (Urdaibai), con cerca de 500 trabajadores.

En las instalaciones de Erandio, Astilleros Murueta tiene previsto entregar este año el tercer buque arrastrero-factoría para el grupo armador groenlandés Royal Gre-

enland. Además, construye en la actualidad otro buque de similares características para el armador Ice Trawl Greenland, así como un buque *oil tanker* híbrido para la compañía española Mureloil.

El Grupo Jadran es una empresa familiar de Ecuador presidida por Diego Miletic, fundada en 1995 y con sede principal en la ciudad portuaria de Guayaquil. Actualmente emplea a más de 100 personas y su flota consta de cuatro buques atuneros congeladores. Opera en las aguas del Pacífico, con Manta (Ecuador) como puerto base principal.

EUSKADI CON TRABAJO Los astilleros vascos siguen con carga de trabajo para 2021 y 2022, pues al cierre del primer semestre acumulaban una cartera de pedidos de catorce buques, de los que ocho son contratos que se han firmado entre 2020 (seis) y 2021 (dos), es decir, en medio del covid. ●

Un trabajador fallece en un accidente laboral en Derio

Cuatro personas han fallecido en Euskadi en las últimas fechas de un año con un 19% más de accidentes

DONOSTIA – La siniestralidad laboral se ha vuelto a disparar en Euskadi de la mano de la recuperación económica tras el colapso generado por la pandemia de coronavirus el pasado año. Ayer, un trabajador falleció

como resultado de una caída desde el tejado de un edificio que se encontraba reparando en la localidad vizcaína de Derio, según fuentes del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.

Los luctuosos hechos se produjeron, según Europa Press, hacia las 10.45 horas de ayer en un edificio sito en la calle Erdiko de Derio, cuando la víctima, que trabajaba en la reparación del tejado de una casa, se precipitó al vacío por causas todavía des-

conocidas. Como consecuencia del impacto contra el suelo, el citado trabajador falleció en el lugar.

Con este ya son cuatro los trabajadores muertos en la CAV en los últimos quince días, lo que ha suscitado la mayor preocupación en los sindicatos vascos, que instan a las instituciones públicas a que sitúen la problemática de los accidentes laborales en el centro de la agenda política.

Previo al accidente de Derio, otros

tres trabajadores han fallecido en Gipuzkoa en accidentes laborales, días pasados: uno en Alcanenes Usabiaga de Urretxu atrapado por una carretilla; otro de Moyúa, en Ormaiztegui; y otro de la UTE Garbiketa, de Donostia, a los que se suman los fallecimientos anteriores de trabajadores forestales.

Fuentes de Osalan reconocen que el número de accidentes laborales en Euskadi ha crecido un 19% en lo que va de año. –N.G.